

**Grijp je
Ambities**

**Een sprankelende
onderneming
bestaat
uit sprankelende
mensen!**

Start met POWER (HRM-special)

Het vraagt POWER

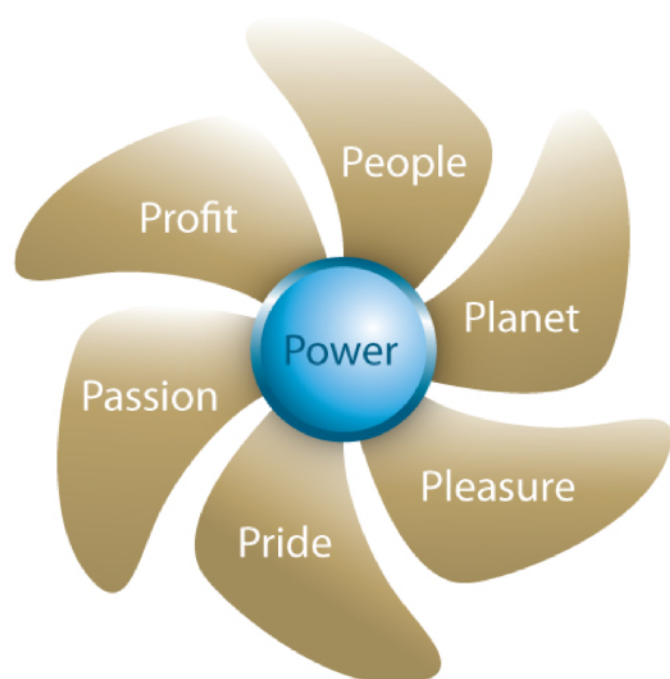
Het vraagt power van je als ondernemer of directielid van een organisatie om je maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen. Een bijdrage leveren aan een betere wereld zorgt dat je winst maakt waar je trots op kunt zijn. Bijvoorbeeld omdat je mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt perspectief en arbeidsvreugde biedt. Zo geef je invulling aan betekenisvol ondernemen en zorg je dat economie en ecologie in evenwicht zijn. Ga samen aan de slag met 'power' en laat zien dat duurzaam, sociaal en succesvol zakendoen heel goed samen gaan.

Start met POWER vanuit HRM

Power is niet de slotsom maar juist het vertrekpunt voor jou als HRM'er.

Plezier, passie en trots vormen een optimale voedingsbodem om je medewerkers te laten sprankelen. Ze zorgen voor vertrouwen op talent en eigen kracht, en zijn daarmee dé succesfactoren voor arbeidsvreugde. Samen werken, doelen realiseren en klanten blij maken, dat geeft energie.

Het vraagt power om het anders te doen en lef om verantwoordelijkheid te nemen en te staan voor wie je bent. Ga aan de slag met de 6 p's en zorg voor die power.



Ga aan de slag met de 6 P's (POWER)

Pleasure

Plezier is de aanjager: de intrinsieke motor die ervoor zorgt dat je in je kracht staat. Als verantwoordelijke voor HRM zorg je ervoor dat iedereen (jijzelf voorop) met tevredenheid werkt, zowel medewerkers als klanten en stakeholders. Zonder plezier geen passie.

Profit

Economisch rendement is een belangrijke drijfveer van veel organisaties, maar laat het nooit een doel op zich zijn. Rendement is het resultaat van je inspanningen, nodig om te leven, te investeren en voor continuïteit. Zonder rendement geen dynamiek. Zorg dat je aantrekkelijk bent voor de ander, door waarde toe te voegen, een bijdrage te leveren en echt te helpen. Wees relevant voor de ander en werk samen aan winst waar je trots op bent.

Passion

Passie is een belangrijke succesfactor voor de langere termijn. Alleen met passie voor je vak houd je het vol en ga je elke dag met een glimlach op je gezicht naar je werk. Passie ontstaat als je werkt vanuit je hart, je kernwaarden en je natuurlijke talent. Doe dat waar je goed in bent en help je medewerkers om gelukkiger en productiever te worden.

Planet

Als organisatie is het je verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat economie en ecologie in evenwicht zijn. Gebruik de kracht van de natuur en benut de aarde, maar maak er geen misbruik van. Het is je opdracht om de aarde door te geven, zodat ook de kinderen van je kleinkinderen er nog van kunnen genieten.

People

Menselijk kapitaal is het belangrijkste kapitaal van je organisatie. Het is je uitdaging om talent te ontdekken en te laten groeien. Focus op duurzame inzetbaarheid en samenhang en maak verbinding met je medewerkers. Als organisatie draag je zo bij aan werkgeluk en goed werkgeverschap. Vitaliteit, samenhang en sociale binding zorgen voor de leefbaarheid van de lokale gemeenschap.

Pride

Gun het jezelf ook om trots te zijn: trots op je bijdrage vanuit HRM. Trots op jezelf, op je organisatie en op wat jij te bieden hebt. Het gevoel gewaardeerd te worden start bij jezelf, komt van binnenuit en groeit door ervaring. En ervaring krijg je door te doen.

Ga aan de slag met de 6 P's en creëer sprankelende mensen

Heb je vragen of hulp nodig? Bel me gerust: 06-52609669. Ik trek graag samen op, wil begrijpen wat er speelt in je organisatie en je ondersteunen met power.

Grijp je Ambities.nl